

COMUNE DI BORGO SAN DALMAZZO

(Provincia di CUNEO)

Programmazione triennale assunzionale 2020-2022

In attuazione degli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. il Comune di Borgo San Dalmazzo procede a dotarsi del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2020-2022, da allegare alla nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022.

L'evolversi della disciplina legislativa in materia assunzionale e previdenziale riguardante la Pubblica Amministrazione, particolarmente accentuato a partire dall'inizio del corrente anno ha determinato la necessità di apportare il primo aggiornamento al piano di cui trattasi.

Giova rammentare al riguardo l'entrata in vigore delle seguenti disposizioni:

- 1) L'art. 35-bis del D.L. 04/10/2018, n. 113, convertito, con modificazioni, nella Legge 1° dicembre 2018, n. 132 il quale consente ai Comuni che nel triennio 2016-2018 hanno rispettato gli obiettivi dei vincoli di finanza pubblica, di assumere per il solo anno 2019, a tempo indeterminato personale di Polizia Municipale nel limite della spesa sostenuta per detto personale nell'anno 2016 e fermo restando il conseguimento degli obiettivi di bilancio.
- 2) Il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, che apporta significative modifiche al complesso del sistema previdenziale, introducendo nuove possibilità di pensionamenti rispetto alla cosiddetta "Legge Fornero". Con la conversione del decreto in legge, al fine di andare incontro alle Amministrazioni che resteranno prive di personale collocato a riposo nell'anno 2019 per effetto della "c.d. quota 100" è stata anticipata la possibilità di effettuare assunzioni in corso d'anno dei relativi posti.
Il D.L. di cui trattasi, nel testo della sua conversione, consente inoltre ai Comuni di avvalersi dei "resti" della capacità assunzionale degli ultimi cinque anni anziché degli ultimi tre. In sostanza la norma fa "rivivere" i resti della capacità assunzionale maturata negli anni 2015-2016 (sulla base delle cessazioni 2014-2015), che gli Enti avessero lasciato anche in conseguenza del congelamento assunzionale apportato dalla Legge Finanziaria 2015 (art. 1, commi da 421 a 428 e comma 530 della Legge 23 dicembre 2014, n. 190), in vista dell'ipotizzata soppressione delle Province.

Ciò premesso e presi in considerazione:

- la struttura organizzativa del Comune;
- la ricognizione contenuta nell'organigramma del personale in servizio, delle posizioni contrattuali a tempo parziale, e del numero e posizioni occupate dai dipendenti assegnati a più servizi diretti da più Responsabili di Servizio;
- le risorse finanziarie disponibili nello schema di bilancio di previsione 2020-2022, recante le necessarie coperture correlate al presente aggiornamento;
- i limiti e vincoli finanziari in termini di reclutamento di nuovo personale;
- la verifica dei servizi attualmente erogati dal Comune sia in termini di spesa che di qualità;
- delle linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare a cura di questa Amministrazione risultata eletta in esito alle elezioni dell'11.06.2017 nel corso del mandato amministrativo 2017-2022, approvate dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 27 in data 22.06.2017.
- gli obiettivi (generali-strategici e operativi) contenuti nel vigente Piano della performance (art. 10, comma 1, lettera a), del D.Lgs. n. 150/2009 modificato dal D.Lgs. 25.05.2017, n. 74;
- gli obblighi assunzionali derivanti dalla Legge 68/1999;

Tenute presenti:

- le seguenti **cessazioni lavorative verificatesi nell'anno 2019**:
 - o con effetto dal 1° agosto 2019, n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D;
 - o con effetto dal 1° agosto 2019, n. 1 "Esecutore", categoria B (ex Legge 68/1999);
 - o con effetto dal 1° novembre 2019, n. 1 "Istruttore Direttivo – Specialista di vigilanza", categoria D, in dotazione al Servizio Polizia Municipale presso l'Area di Vigilanza.

- le seguenti **assunzioni effettuate nell'anno 2019**:
 - o con effetto dal 1.6.2019, n. 1 "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D, originariamente a tempo parziale 92,5%, con successivo incremento (dal 1 luglio 2019) del tempo lavoro nella misura del 7,5%, con il risultato finale di un regime a tempo pieno del posto in categoria "D" presso l'Area Tecnica, nel profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico";
 - o con effetto dal 1 luglio 2019, n. 1 Istruttore Amministrativo la cui assunzione era già programmata nell'anno 2018, in ufficio Servizi Demografici, mediante mobilità tra enti.
 - o Istituzione di un posto in categoria C, profilo professionale "Agente di Polizia Municipale", ricoperto mediante l'assunzione, con decorrenza 1 settembre 2019, tramite mobilità tra enti di un lavoratore inquadrato in detta categoria e profilo professionale con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

SI STABILISCE

ASSUNZIONI PREVISTE PER L'ANNO 2020

Per l'anno 2020, si prevede il completamento dei fabbisogni assunzionali previsti per il 2019 dai precedenti provvedimenti di programmazione, come segue:

- a) N. 1 posto di categoria C presso l'Area Tecnica – Servizi Opere Pubbliche, Territorio, Ambiente, Patrimonio, profilo professionale "Istruttore Amministrativo", riservato (quota d'obbligo del Comune) agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999, da ricoprire con assunzione di un lavoratore con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata. In subordine, e in via del tutto eventuale, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).
Si dà atto che la relativa spesa si pone al di fuori dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e s.m.i.

- b) In sostituzione del Dipendente collocato a riposo dal 1° novembre 2019, si prevede la copertura del relativo posto di "Istruttore Direttivo – Specialista di Vigilanza".
Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico, in corso di espletamento, in quanto si prevede la pubblicazione del bando entro la fine dell'anno 2019. In subordine, e in via del tutto eventuale, mediante utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).

- c) N. 2 posti nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico", categoria C, presso l'Area Tecnica, di cui:
 - a. n. 1 derivante dalla trasformazione di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Tecnico", categoria D;
 - b. n. 1 derivante dalla trasformazione di n. 1 posto di "Collaboratore Tecnico", categoria B (ex B3);

Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).

- d) N. 1 Dipendente “Istruttore Amministrativo – Informatico” inquadrato nella categoria C, derivante dalla trasformazione del posto di “Esecutore” – Cat. B, appartenente alle categorie di cui alla Legge 68/99 a tempo pieno ed indeterminato, riservato (quota d’obbligo del Comune) agli appartenenti alle categorie di cui alla Legge 68/1999.

Modalità di reclutamento prevista: concorso pubblico o corso-concorso pubblico da gestirsi eventualmente in forma associata o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti (Regolamento approvato con deliberazione GC n° 127 in data 27.6.2017).

Si dà atto che la relativa spesa si pone al di fuori dei limiti di cui all’art. 1, comma 557, della Legge 296/2006 e s.m.i.

Per quanto riguarda il rispetto numerico di cui alla Legge 68/99 si procederà ad attivare le procedure assunzionali a decorrere dall’effettiva maturazione degli obblighi tenuto conto delle regole di cui all’art. 3 della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e comunque utilizzando la facoltà di cui all’art. 11 della medesima Legge (Convenzione con il Centro per l’Impiego di Cuneo), tenendo conto che, al momento, il Comune è obbligato a procedere soltanto per n. 1 posto, per il quale si è già attivato con deliberazione di Giunta Comunale n. 197 del 27.08.2019.

ASSUNZIONI PREVISTE PER L’ANNO 2021

In assenza di un quadro normativo certo e stabile in materia pensionistica per l’anno 2021 e delle conseguenti opzioni in capo al personale dipendente, non risulta oggettivamente possibile elaborare previsioni assunzionali attendibili.

ASSUNZIONI PREVISTE PER L’ANNO 2022

In assenza di un quadro normativo certo e stabile in materia pensionistica per l’anno 2022 e delle conseguenti opzioni in capo al personale dipendente, non risulta oggettivamente possibile elaborare previsioni assunzionali attendibili.

La spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata come da allegato, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione, nonché i limiti imposti dall’art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima).

A fronte della quota assunzionale disponibile ammontante a € 26.715,60, l’Amministrazione si riserva di utilizzarne quota parte per eventuali incrementi delle misure relative alla retribuzioni di posizione e di risultato ai sensi e per gli effetti dell’art. 11-bis, comma 2, del D.L. 14/12/2018, n. 135, convertito, con modificazioni, nella Legge 11/02/2019, n. 12.

Seguono:

- **Allegato N. 1** - capacità assunzionali anno 2020, comprensive dei resti assunzionali ex art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e modificato dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26.
- **Allegato n. 2**: Dotazione organica ridefinita a seguito della programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- **Allegato n. 3**: Spesa di personale prevista nel bilancio 2020;

- **Allegato n. 4:** Spesa di personale prevista nel bilancio anni 2021 e 2022.
- **Allegato n. 5:** Organigramma Uffici e Servizi.

									Allegato N. 1
VERIFICA CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNI 2015 - 2016 - 2017 - 2018 e 2019									
CALCOLO DELLE QUOTE ASSUNZIONALI (ex art. 3, c. 5, del D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11.08.2014, n. 114 e modificato dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni dalla L. 28.03.2019, n. 26) CON RELATIVI UTILIZZI.									
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2015: 100% DELLA SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2014 in presenza di un accertato rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25% (Cessati: n. 1 Istruttore - Educatore Asilo Nido - Categoria C - n. 1 Istruttore Amministrativo - Categoria C e n. 1 Esecutore Amministrativo - Categoria B - a tempo parziale con attività al 50%) ASSUNTI: 0									€ 80.364,64
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2016: 100% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2015 in presenza di un accertato rapporto tra spese di personale e spese correnti inferiore al 25% (Cessati: n. 1 Istruttore Area di Vigilanza - categoria C - a tempo parziale con attività al 66,67% - e n. 1 Esecutore Amministrativo - Categoria B - a tempo parziale con attività al 76,39% - ASSUNTI: 2									€ 38.982,21
QUOTE UTILIZZATE COME DI SEGUITO SPECIFICATO:									
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO" (Categoria D) MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO A DECORRERE DAL 31/12/2016.									-€ 31.449,00
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "FUNZIONARIO ECONOMICO- FINANZIARIO" (Categoria D.3 - Pos. economica D.6) A SEGUITO DI PROCEDURA DI MOBILITA' DA ENTE DI AREA VASTA (PROVINCIA DI CUNEO) - MOBILITA' FASE 2 CON EFFETTO DAL 01/02/2017									-€ 46.217,00
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2017: 75% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2016 in quanto rispettato il rapporto dipendenti/popolazione al 31 dicembre 2016 (Cessati: n. 1 Agente di Polizia Municipale - Messo Capo - Categoria C - € 30.061,00 x 75% = € 22.546,00)									€ 22.546,00
QUOTA UTILIZZATA COME DI SEGUITO SPECIFICATO:									
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO" (Categoria C) MEDIANTE UTILIZZO DI GRADUATORIA DI ALTRO COMUNE A DECORRERE DAL 01/09/2017									-€ 28.879,73
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2018: 75% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2017 - CESSATI ANNO 2017 = 0									€ -
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2019: 100% DELLA SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2018 (Cessati: n. 1 Istruttore Amministrativo - Categoria C - e n. 1 Collaboratore Tecnico - categoria B.3) - Per memoria si precisa che l'importo è stato calcolato applicando gli importi stipendiali precedenti all'entrata in vigore del CCNL 21/05/2018 e senza conteggiare n. 1 Esecutore Necroforo - Categoria B, che non rileva, in quanto riguardante la spesa per Dipendente appartenente a categorie di cui alla Legge n. 68/1999.									€ 56.993,24
QUOTE UTILIZZATE COME DI SEGUITO SPECIFICATO:									
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO" (Categoria giuridica D) A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE AL 92,5% (COME PREVISTO NEL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2019-2021) a decorrere dal 1° giugno 2019									-€ 29.414,98
COSTO PER L'INCREMENTO DEL TEMPO LAVORO (7,5%) E QUINDI DELLA TRASFORMAZIONE A TEMPO PIENO DEL DIPENDENTE DI CUI AL PUNTO PRECEDENTE									-€ 2.384,93
INTEGRAZIONE CAPACITA' ASSUNZIONALE POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2019 (ex art. 35-bis del D.L. 4 ottobre 2018, n. 113, introdotto dalla Legge di conversione 1° dicembre 2018, n. 132) mediante quote assunzionali ordinarie - Assunto n. 1 Agente di Polizia Municipale (categoria C) a far tempo dal 01/09/2019									-€ 7.224,29
CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE - ANNO 2020									
CESSAZIONI ANNO 2019 - PROGRAMMAZIONE TRIENNALE ASSUNZIONALE 2020/2022 (ex art. 3, comma 5-sexies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito con modificazioni dalla Legge 11 agosto 2014, n. 114 e modificato dal D.L. 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni dalla 28 marzo 2019, n. 26).									
CAPACITA' ASSUNZIONALE ANNO 2020: 100% della SPESA DERIVANTE DA CESSAZIONI ANNO 2019 (Cessati: n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico - Categoria D - n. 1 Istruttore Direttivo - Specialista di Vigilanza - Categoria D)									€ 64.902,26
COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 2 DIPENDENTI NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" (Categoria giuridica C) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA EFFETTUARSI NELL'ANNO 2020.									-€ 58.447,40

COSTO PER L'ASSUNZIONE DI N. 1 DIPENDENTE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE DIRETTIVO - SPECIALISTA DI VIGILANZA"								
(Categoria giuridica D) A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DA EFFETTUARSI								
NELL'ANNO 2020.								-€ 33.055,42
QUOTE ASSUNZIONALI ANCORA DISPONIBILI								€ 26.715,60
Si dà atto che le quote disponibili si riferiscono a capacità assunzionali a valere dall'anno 2016 in quanto le quote degli anni precedenti sono state utilizzate come specificato nel prospetto.								

COMUNE DI BORGIO SAN DALMAZZO

(Provincia di Cuneo)

DOTAZIONE ORGANICA RIDEFINITA A SEGUITO DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022

1) DOTAZIONE ORGANICA RIDEFINITA A SEGUITO DELLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE

CAT.	TEMPO PIENO	PART-TIME	TOTALE
D3	2	0	2
D1	10	0	10
C	21	1 al 86,00%	23
		1 al 83,33%	
B3	2	1 al 91,67%	3
B1	9	1 al 72,22%	10
TOTALE	44	4	48

2) CALCOLO DELLA SPESA DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE COME RISULTANTE DALLA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2020-2022.

	Anno 2020	Anno 2021	Anno 2022
Spesa per il personale iscritta in Bilancio come da allegati N. 3 e N. 4	1.544.401,80	1.541.678,66	1.541.678,66
Spesa media 2011-2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i..	1.558.166,93	1.558.166,93	1.558.166,93
Margine finanziario disponibile	13.765,13	16.488,27	16.488,27

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNO 2020

SERVIZI	DETRAZIONI						TOTALE	
	STANZIAMENTI	diversi: categorie protette ed altre voci (diritti di rogito, ricolloc. ex c. 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014)§	rimborsi da enti*	incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2018	oneri riflessi su incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2018			
Segreteria Generale	329.964,72	23.934,98		53.140,27	13.788,77			239.100,70
Servizi finanziari	257.583,52	55.257,70		23.883,44	6.461,11			171.981,27
Servizio entrate	95.844,00			12.170,97	3.289,36			80.383,67
Ufficio tecnico	200.937,04	29.145,66		19.547,43	5.404,00			146.839,95
Anagrafe	170.850,20		8.666,00	22.739,33	6.200,98			133.243,89
Polizia Municipale	385.364,39			46.468,44	12.773,76			326.122,19
Cultura	33.223,36			4.657,45	1.258,73			27.307,18
Viabilità	186.047,00			24.057,97	6.973,27			155.015,76
Urbanistica	122.797,00			13.552,12	3.730,33			105.514,55
Assistenza	33.016,16			4.733,15	1.278,95			27.004,06
Cimitero	-							-
Commercio	17.918,00			3.897,61	1.051,88			12.968,51
RINNOVO CCNL PERS. E SEGF	71.140,00			56.157,00	14.983,00			-
totale da bilancio 2020								
Macroaggregato 101	1.904.685,39	108.338,34	8.666,00	285.005,18	77.194,14	-	-	1.425.481,73

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNO 2020

ALTRE SPESE comma 198 L. Finanziaria 2006						2020
140/16/1	BUONI PASTO					20.000,00
3680/2/3	CANTIERI DI LAVORO - TRASFERIMENTO UNIONE MONTANA					2.616,00
3660/5/3	BUONI PASTO CANTIERI DI LAVORO					1.000,00
TOTALE						23.616,00

TOTALE PREVISIONI 2020						1.520.785,80
ALTRE SPESE C. 198						23.616,00
						0
PREVISIONI SPESA PERSONALE 2020						1.544.401,80
LIMITE DI SPESA ex art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.						1.558.166,93
differenza						- 13.765,13

SPESE CORRENTI 2011	8.084.444,95	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.583.156,59	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,66%
SPESE CORRENTI 2012	7.921.339,80	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.561.252,57	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,69%
SPESE CORRENTI 2013	7.852.412,99	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.530.091,62	PERCENTUALE DI INCIDENZA	19,70%

§ SOMME ESCLUSE:

Servizio SEGRETERIA: Retribuzioni e oneri Dipendente da assumere ex Legge n. 68/99 (€ 14.577,46) + diritti di rogito euro 7.558,58 + oneri INPDAP-ex CPDEL euro 1.798,94 - IRAP euro 642,48.

Servizio FINANZIARIO: Spese ricollocazione lavorarice dipendente Provinciale ex comma 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014.

UFFICIO TECNICO: Retribuzioni e oneri Dipendente appartenente a categorie protette

*** RIMBORSI DA ENTI:**

SERVIZIO ANAGRAFE: Compensi Censimento (euro 7.000,00 + oneri euro 1.666,00 e IRAP euro 595,00).

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNO 2021-2022

SERVIZI	DETRAZIONI						TOTALE	
	STANZIAMENTI	diversi: categorie protette ed altre voci (diritti di rogito, ricolloc. ex c. 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014)§	rimborsi da enti*	incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2018	oneri riflessi su incrementi contrattuali CCNL 2004/2005 CCNL 2006/2007 CCNL 2008/2009 CCNL 2016/2018 + I.V.C. CONGLOBATA dal 01/04/2018			
Segreteria Generale	342.781,78	38.503,18		53.140,27	13.788,77			237.349,56
Servizi finanziari	257.583,52	55.257,70		23.883,44	6.461,11			171.981,27
Servizio entrate	95.844,00			12.170,97	3.289,36			80.383,67
Ufficio tecnico	200.937,04	29.145,66		19.547,43	5.404,00			146.839,95
Anagrafe	163.850,20			22.739,33	6.200,98			134.909,89
Polizia Municipale	385.364,39			46.468,44	12.773,76			326.122,19
Cultura	33.223,36			4.657,45	1.258,73			27.307,18
Viabilità	186.047,00			24.057,97	6.973,27			155.015,76
Urbanistica	122.797,00			13.552,12	3.730,33			105.514,55
Assistenza	33.016,16			4.733,15	1.278,95			27.004,06
Cimitero	-							-
Commercio	17.918,00			3.897,61	1.051,88			12.968,51
RINNOVO CCNL PERS. E SEGF	71.140,00			56.157,00	14.983,00			-
totale da bilancio 2021/2022								
Macroaggregato 101	1.910.502,45	122.906,54	-	285.005,18	77.194,14	-	-	1.425.396,59

PREVISIONI DI BILANCIO - SPESA PERSONALE - ANNI 2021-2022

ALTRE SPESE comma 198 L. Finanziaria 2006						2021/2022
140/16/1	BUONI PASTO					20.000,00
TOTALE						20.000,00

TOTALE PREVISIONI 2021/2022						1.521.678,66
ALTRE SPESE C. 198						20.000,00
						0
PREVISIONI SPESA PERSONALE 2021-2022						1.541.678,66
LIMITE DI SPESA ex art. 1, comma 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i.						1.558.166,93
differenza						- 16.488,27

SPESE CORRENTI 2011	8.084.444,95	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.583.156,59	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,66%
SPESE CORRENTI 2012	7.921.339,80	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.561.252,57	PERCENTUALE DI INCIDENZA	20,69%
SPESE CORRENTI 2013	7.852.412,99	SPESE DI PERSONALE C. 557	1.530.091,62	PERCENTUALE DI INCIDENZA	19,70%

§ SOMME ESCLUSE:

Servizio SEGRETERIA: Retribuzioni e oneri Dipendente da assumere ex Legge n. 68/99 (€ 29.145,66) + diritti di rogito euro 7.558,58 + oneri INPDAP-ex CPDEL euro 1.798,94 - IRAP euro 642,48.

Servizio FINANZIARIO: Spese ricollocazione lavorarice dipendente Provinciale ex comma 424 dell'art. 1 della Legge n. 190/2014.

UFFICIO TECNICO: Retribuzioni e oneri Dipendente appartenente a categorie protette

*** RIMBORSI DA ENTI:**

SERVIZIO ANAGRAFE: Compensi Censimento (euro 7.000,00 + IRAP euro 595,00).

ORGANIGRAMMA DEL PERSONALE DIPENDENTE alla data del 28 novembre 2019

